
Правила приема на службу

Условия и порядок приема на службу в органы Следственного комитета Российской Федерации, требования, предъявляемые к лицам, назначаемым на должности в Следственном комитете, определены Федеральными законами «О Следственном комитете Российской Федерации», «О государственной гражданской службе», законодательством о труде и другими нормативными актами.

Согласно ст. 16 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации» сотрудниками Следственного комитета могут быть граждане Российской Федерации, имеющие высшее юридическое образование, полученное в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами и способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них служебные обязанности.

Гражданин не может быть принят на службу в Следственный комитет, если он:

- 1) признан недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 2) был осужден за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, имеет судимость либо имел судимость, которая снята или погашена, в отношении его осуществляется уголовное преследование либо прекращено уголовное преследование за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии или в связи с деятельным раскаянием;
- 3) отказывается от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по должности федеральной государственной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой им должности связано с использованием таких сведений;
- 4) имеет заболевание, препятствующее поступлению на службу в Следственный комитет или ее прохождению и подтвержденное заключением медицинского учреждения, данным в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;
- 5) состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также

братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником или федеральным государственным гражданским служащим Следственного комитета и если замещение должности федеральной государственной службы или федеральной государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

б) вышел из гражданства Российской Федерации;

7) имеет гражданство другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представил подложные документы или заведомо ложные сведения при поступлении на службу в Следственный комитет;

9) не представил установленные сведения или представил заведомо ложные сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

10) не соблюдал ограничения и не исполнял обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Лица принимаются на службу в органы Следственного комитета на условиях трудового договора, заключаемого на неопределенный срок с испытательным сроком не более 6 месяцев.

По вопросу трудоустройства в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области граждане могут обращаться в кадровую службу следственного управления по адресу: г. Кемерово, ул. Николая Островского, 13"а".

Первоначально кандидатами предъявляются документы: паспорт, трудовая книжка либо ее копию, диплом с приложением, свидетельство об аккредитации вуза с приложением и другие документы, предусмотренные федеральным законодательством.

С каждым кандидатом проводится собеседование, цель которого - получение дополнительной информации о его биографии, профессиональных и моральных качествах. В ходе собеседования выявляются волевые и характерологические особенности кандидата, его склонность и стремление к данной профессии (мотивация).

Каждый кандидат сдает экзамен отборочной комиссии следственного управления на знание действующего уголовного, уголовно-процессуального законодательства, других дисциплин,

связанных с работой в органах Следственного комитета, направляется на психологическое, полиграфическое обследования, целью которых является определение степени его соответствия требованиям специальности. Кроме того, в отношении кандидатов проводятся проверочные мероприятия, в том числе запрашиваются сведения о наличии (отсутствии) судимостей, привлечении к административной ответственности.

Решение вопроса о назначении на должность кандидата принимается руководителем следственного управления по совокупности данных о личности кандидата и результатов всех проверочных мероприятий, сдачи экзамена отборочной комиссии.

В соответствии с Федеральным законом "О Следственном комитете Российской Федерации" трудоустроенные в Следственный комитет выпускники вузов по истечении не менее 6 месяцев с момента приема на службу проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности и принимают Присягу.

Присяга сотрудника Следственного комитета Российской Федерации (ст. 19 Федерального закона "О Следственном комитете")

"Посвящая себя служению России и Закону, торжественно клянусь:

свято соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы и международные обязательства Российской Федерации, не допуская малейшего от них отступления;

непримиримо бороться с любыми нарушениями закона, кто бы их ни совершил, и добиваться высокой эффективности и беспристрастности предварительного расследования;

активно защищать интересы личности, общества и государства;

чутко и внимательно относиться к предложениям, заявлениям, обращениям и жалобам граждан, соблюдать объективность и справедливость при решении судебных людей;

строго хранить государственную и иную охраняемую законом тайну;

постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, дорожить своей профессиональной честью, быть образцом неподкупности, моральной чистоты, скромности, свято беречь и приумножать лучшие традиции Следственного комитета Российской Федерации.

Сознаю, что нарушение Присяги несовместимо с дальнейшим пребыванием в Следственном комитете Российской Федерации".

Перечень документов

1. Заявление о рассмотрении в качестве кандидата о приёме на федеральную гос. службу;
2. Заявление о приеме на службу с указанием конкретной должности;
3. Поручительство от лица, который предлагает гражданина в качестве кандидата;
4. Представление о назначении на должность и справка-объективка;
5. Личный листок по учёту кадров;
6. Анкета для проведения проверочных мероприятий;
7. Анкета при приеме на службу (при оформлении ГТ);
8. Автобиография, написанная претендентом лично;
9. Копия паспорта кандидата и супруги (супруга);
10. Копии свидетельств: о рождении детей, о регистрации (расторжении) брака, (при наличии);
11. Копия военного билета или приписного свидетельства с необходимыми отметками;
12. Копия диплома о высшем образовании с приложением (зачётная или оценочная ведомость), документы о гос.аккредитации вуза;
13. Копия дипломов о наличии учёной степени или учёного звания (если таковые имеются);
14. Копии удостоверений о награждении претендента государственными, ведомственными и иными наградами (если таковые имеются);
15. Копия финансового лицевого счёта, выписка из домовой книги;
16. Справка о медицинском освидетельствовании (заключение ВВК, справка формы 001-ГС/у);
17. Справка по результатам психофизиологического обследования, (справки из психоневрологического и наркологического диспансеров об отсутствии (наличии)

заболеваний, препятствующих прохождению службы);

18. Копия страхового полиса обязательного медицинского страхования гражданина РФ;

19. Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица (ИНН);

20. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

21. Справки о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности ФГС, а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данного гражданина;

22. Лицами, работавшими в других организациях, учреждениях и предприятиях, дополнительно представляется справка о доходах формы 2 НДФЛ.

23. Правоустанавливающие документы на имущество, находящееся на праве собственности, пользовании.

24. Копия и оригинал трудовой книжки (при приеме на службу);

25. Личные характеристики претендента;

26. Две цветные фотографии на матовой тонкой фотобумаге размером 3,5 x 4,5 см и две фотографии 4 x 6 см (для имеющих специальное звание - в повседневном форменном обмундировании);

27. Заключение военно-врачебной комиссии (представляется сотрудником, уволенным с военной службы по состоянию здоровья);

28. Лицами, проживавшими после распада СССР на территории бывших союзных республик, дополнительно представляется документальное подтверждение выхода из гражданства другого государства (вне зависимости от наличия у лица российского гражданства на момент поступления на службу).

29. Обязательство о неразглашении;

30. Справка о временной регистрации по месту пребывания;

31. Удостоверение о льготах, установленных законодательством РФ(если таковое имеется)

32. Справка органов МВД РФ установленной формы о наличии(отсутствии) судимости (или) факта уголовного преследования либо о его прекращении по реабилитирующим основаниям

33. Лицами, ранее проходившими военную службу или службу в правоохранительных органах, дополнительно представляются:

- а) заверенная копия послужного списка;
- б) заверенная копия служебной карточки (с поощрениями и взысканиями);
- в) заверенная копия приказа об увольнении (об исключении из списков личного состава);
- г) заверенная копия последней аттестации;
- д) заверенная копия приказа о присвоении первоначального и последнего воинского, специального звания либо выписка из правового акта или копия правового акта о присвоении классного чина иного вида государственной службы, дипломатического ранга, воинского или специального звания
- е) справка о количестве выплаченных должностных окладов при увольнении (если нет сведений в приказе об увольнении);
- ж) справка о календарном и льготном исчислении выслуги лет, в т.ч. для назначения пенсии, с указанием периодов и основания зачетов;
- з) заключение военно-врачебной комиссии (представляется работником, уволенным по состоянию здоровья).

Иные документы, установленные действующим законодательством, Приказами Председателя Следственного комитета РФ.

24 Августа 2016 18:32

Адрес страницы: https://kuzbass.sledcom.ru/service/Pravila_priema_na_sluzhbu